УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОГБУСО
«Шебертинский ДСО»
_____ Бурова И.С.
26 августа 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

«О системе управления профессиональными рисками»

П-01/22

Контрольный экземпляр

2025

ПРЕДИСЛОВИЕ

УТВЕРЖДЕНО и ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ директором ОГБУСО «Шебертинский ДСО» 26 августа 2025 г.

Документ не подлежит передаче, воспроизведению н копированию
без разрешения руководства
О Г Б У С О «Шебертинский ДСО»

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Положение устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками у работодателя и процедурам управления профессиональными рисками.

Система управления профессиональными рисками является часть системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению:
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

Настоящее Положение разработано с учетом требований Федеральных законов и других нормативных правовых документов Российской Федерации. передовой международной н отечественной практики в области управления рисками.

Настоящее Положение является основой для разработки внутренних нормативных документов, регламентирующих систему управления рисками в Учреждении.

Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения руководителем Учреждения.

Действие настоящего Положения распространяется на все рабочие места всех участников системы управления рисками в Учреждении.

Требования к политике в области управления профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

Политика работодателя в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики работодателя в области охраны труда (далее Политика). Политика должна:

- соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков работодателя в области обеспечения безопасным условий труда и здоровья работников;
- включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
- включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим па обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;
- регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться в актуальном состоянии;
- быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

Целями системы управления профессиональными рисками являются:

- обеспечение непрерывности и стабильности производственной деятельности Учреждения путем ограничения степени воздействия на нее внешних и внутренних негативных факторов;

- обеспечение обоснованного уровня уверенности в достижении контрольных параметров целевого состояния, предусмотренных нормативными документами Учреждения в условиях действия внешних и внутренних факторов.

Работодатель должен разработать, внедрить и поддерживать в актуальном состоянии программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками

(далее — Программы).

Программы должны включать:

- установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями:

- технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

Цели и программы системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования т.п.

Работодатель должен регулярно проводить анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях и, при необходимости, принимать меры по их корректировке.

Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками:

Работодатель должен планировать деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование должно основываться на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне работодателя и на уровне его подразделений, а также включать анализ следующей основной исходной информации:

– данные по организационной структуре, штатной численности, видам деятельности организации, производимым работам на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

– результаты анализа производственного травматизма;

– результаты анализа профессиональных заболеваний;

– результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;

– результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков.

Работодатель должен назначить должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками, и наделить его обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Ответственный за систему управления профессиональными рисками должен представлять работодателю отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

Работодатель должен назначить должностных лиц, ответственных за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся у работодателя рабочих местах, и обеспечить создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценке рисков.

Работодатель должен назначить должностных лиц, ответственных за проведение в организации внутреннего аудита системы управления профессиональными рисками, и обеспечить создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации работодателю для проведения анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя.

Работодатель должен установить обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а

также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

Работодатель должен установить обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

Работодатель при необходимости создает орган управления (координационный совет и т. п.), обеспечивающий проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками должен обеспечить функционирование следующих процедур:

– обучения и подготовки персонала;

– идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

– управления профессиональными рисками;

– документирования системы управления профессиональными рисками;

– информирования работников и их участия;

– подготовки к аварийные ситуациям и реагирования на них.

Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия должны быть направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

Работодатель должен обеспечить, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно—правовому регулированию в сфере труда.

Работодатель должен специально учитывать требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

– представители работодателя;

– выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;

выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;

– организация и проведение внутренних аудитов;

– допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков как связанным с повышенной опасностью.

Программы подготовки работников должны учитывать функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций. Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

– порядок действий при возникновении аварийной ситуаций, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;

– последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

– необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

Работодатель должен обеспечивать повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

Основными задачами, решаемыми в рамках системы управления рисками, являются:

– выявление потенциальных областей риска и оценка возможности предотвращения или минимизации возникновения рисков;

– сбалансированное распределение и нормативное закрепление полномочий и ответственности участников системы управления рисками:

– разработка и оценка комплекса мероприятий по предотвращению рисковых ситуаций и минимизации ущерба в случае их наступления;

– определение ресурсов, необходимых для проведения работы по устранению или минимизации выявленных рисков, и их оптимальное распределение в соответствии с установленными регламентами;

– предупреждение возникновения рисков на основе их систематического прогнозирования и оценки:

– создание управленческих инструментов и механизмов. обеспечивающих эффективное управление рисками;

Оценка эффективности системы управления рисками

Внутренняя оценка эффективности системы управления рисками осуществляется на регулярной основе в рамках программы проведения внутренних аудитов не реже одного раза в год.

В соответствии с программой внутреннего аудита оцениваются:

—достаточность и зрелость элементов системы управления рисками для ее эффективного функционирования: цели и задачи, инфраструктура, включая организационную структуру, средства автоматизации и т.п., организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность:

– полнота выявления и корректность оценки рисков руководителями и работниками подразделений.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Системы управления охраной труда (СУОТ) — набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Инцидент — опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии.

Несчастный случай на производстве — случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Микротравма (микроповреждения) - это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые получили работники при исполнении трудовых обязанностей.

Учреждение — ОГБУСО «Шебертинский ДСО»

Профессиональное заболевание — острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшие временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональньгх заболеваний, подлежащее учету и компенсации.

Риск — сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба [ГОСТ Р 51898-2002]

Допустимый риск — риск, который в данной ситуации считают приемлемым при существующих общественных ценностях.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей — это процесс выявления и установления временных, пространственных и иных характеристик, необходимых и достаточных для разработки профилактических и оперативных мероприятий, направленных на обеспечение жизнедеятельности человека.

Оценка профессионального риска — это определение вероятности причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовым договорам и принятие решений о допустимости уровней профессиональных рисков.

3. ССЫЛКИ

ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система Отравления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию (введён в действие с 01.07.2010);

ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит) (введён в действие с 01.07.2010);

ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ. Определение опасностей и оценка рисков (введён в действие с 01.01.2011);

Р 2.2.1766—03 Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно —методические основы, принципы и критерии оценки;

ГОСТ Р 51901.1-2002 МЕНЕДЖМЕНТ РИСКА.

ГОСТ Р 58771-2019 Национальный стандарт РФ. Менеджмент Риска. Технологии оценки риска.

Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждение рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. 776 н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

ГОСТ Р 58771-2019 Национальный стандарт РФ. Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение содержит описание процедуру идентификации и управления профессиональными рисками как одной из процедур Системы управления охраной труда. (далее — СУОТ) в ОГБУСО «Шебертинский ДСО» (далее — организация).

Процедура идентификации и управления профессиональными рисками в организации предполагает:

– выявление опасностей;

– оценку уровнем профессиональных рисков;

– снижение уровней профессиональных рисков.

Процедура идентификации и управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

– управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;

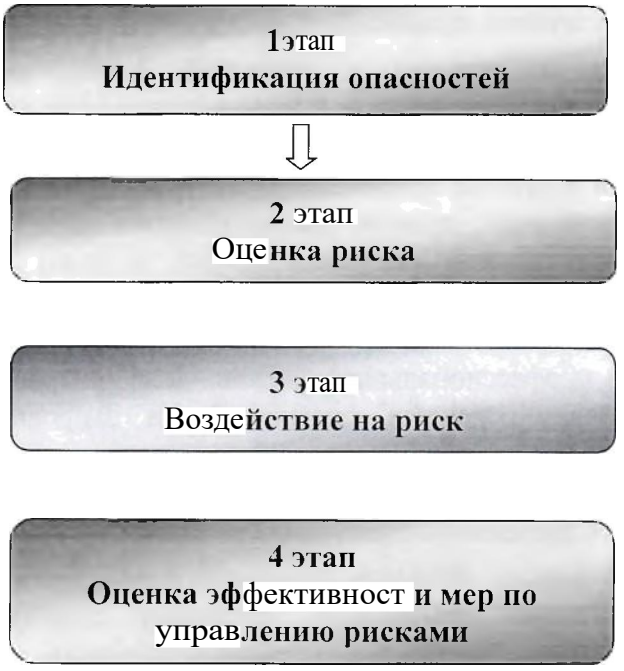
– тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;

– все оцененные профессиональные риски подлежат управлению:

– процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

– эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

В целом деятельность организации по идентификации и управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



5. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением службы (ответственного) охраны труда. комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

– повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

– человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

– опасности, выявленные как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

– инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

– изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

– проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

Процедура идентификации опасностей должна обеспечивать выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья. Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Процедура оценки профессиональных рисков должна:

– соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;

– давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;

– в случае сомнений в оценке профессионального риска или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

– при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

Оценка профессиональных рисков должна осуществляться посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков.

Работодатель должен выявлять опасности и оценивать профессиональные риски для здоровья н безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности работодателя в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечить учет таких оценок при выборе средств управления профессиональными рисками.

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков должны проводиться совместно работодателем и аттестующей организацией, обладающей компетентным в соответствующих методиках и технических приемах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков персоналом.

Работодатель должен документировать выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживать эту информацию в актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

На новом рабочем месте выявление опасностей и оценка профессиональных рисков производятся до приёма работника на работу. Для этого отдел по работе с персоналом: уведомляет специалиста по охране труда о новом рабочем месте не позднее, чем за 2 недели до того, как на него будет принят работник.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, организация, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

– опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

– опасность падения с высоты, в том числе из—за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

– опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

– опасность удара;

– опасность быгь уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

– опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);

- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;

– опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

– опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

– опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

– опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);

– опасность воздействия механического упругого элемента;

– опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

– опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из—за падения;

– опасность падения груза;

– опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

– опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

– опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

– опасность разрыва;

—опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

– опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

– опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

– опасность поражения электростатическим зарядом;

– опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

– опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

– опасность поражения при прямом попадании молнии;

– опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

– опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

– опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

– опасность ожога от воздействия открытого пламени;

– опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

– опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

– опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

– опасность теплового удара при длительное нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

– ожог роговицы глаза;

– опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

– опасность воздействия пониженных температур воздуха;

– опасность воздействия повышенных температур воздуха;

– опасность воздействия влажности;

– опасность воздействия скорости движения воздуха;

– д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

– опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;

– опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями:

– опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;

– опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

е) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

– опасность от контакта с высокоопасными веществами;

– опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма:

– опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

– опасность образования токсичных паров при нагревании;

– опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

– опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

ж) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

– опасность воздействия пыли на глаза;

– опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

– опасность воздействия пыли на кожу;

– опасность, связанная с выбросом пыли;

– опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;

– опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;

– опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

з) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

– опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

– опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

– опасности из—за укуса переносчиков инфекций;

и) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

– опасность, связанная с перемещением груза вручную;

– опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

– опасность, связанная с наклонами корпуса;

– опасность, связанная с рабочей позой;

– опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

– опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин:

– опасность психических нагрузок, стрессов;

– опасность перенапряжения зрительного анализатора;

– к) опасности, связанные с воздействием шума:

– опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;

– опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

– л) опасности, связанные с воздействием вибрации:

– опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов:

– опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

м) опасности, связанные с воздействием световой среды:

– опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

– опасность повышенной яркости света:

– опасность пониженной контрастности;

н) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

– опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;

– опасность, связанная с воздействием электростатического поля:

– опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;

– опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;

– опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;

– опасность от электромагнитных излучений;

– опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;

– опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;

– п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

- опасность, связанная с воздействием гамма—излучения;

–опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;

- опасность, связанная с воздействием альфа- бета-излучений, электронного, или ионного и нейтронного излучений;

о) опасности, связанные с воздействием животных:

- опасность укуса;

- опасность разрыва;

- опасность раздавливания:

- опасность заражения;

- опасность воздействия выделений;

п) опасности, связанные с воздействием насекомых:

– опасность укуса;

– опасность попадания в организм;

р) опасности, связанные с воздействием растений:

– опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

– опасность ожога выделяемыми растениями веществами;

– опасность пореза растениями;

с) опасность утонуть:

– опасность утонуть в водоеме;

т) опасность расположения рабочего места:

– опасность падения организационной техники;

у) опасности, связанные с организационными недостатками:

– опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

– опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержание действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

– опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

– опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкций по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

– опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

– опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

ф) опасности пожара:

– опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре:

– опасность воспламенения;

– опасность воздействия открытого пламени;

– опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

– опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе:

– опасность воздействия огнетушащих веществ;

– опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений,

строений;

– х) опасности обрушения:

– опасность обрушения подземных конструкций;

– опасность обрушения наземных конструкций;

– ц) опасности транспорта:

– опасность наезда на человека;

– опасность падения с транспортного средства;

– опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

– опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

– ч) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:

– опасность, связанная с употреблением некачественной пищи;

ш) опасности насилия:

– опасность насилия от враждебно настроенных работников;

– опасность насилия от третьих лиц;

щ) опасности взрыва:

– опасность самовозгорания горючих веществ;

– опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

– опасность воздействия ударной волны;

– опасность воздействия высокого давления при взрыве;

– опасность ожога при взрыве;

– опасность при террористической угрозе.

Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах.

При рассмотрении перечисленных в пункте 5 настоящего Положения опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями:

– организация совместно с ответственным за охрану труда составляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска;

– опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельные списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском.

6. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителями работ совместно с ответственным за охрану труда с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

В общем случае при оценке риска на рабочем месте может быть использована N-уровневая шкала ущерба, каждому уровню которой путем экспертной оценки ставят в соответствие определенный весовой коэффициент. Пример трехуровневой шкалы тяжести ущерба представлен в таблице 1.

Таблица 1.

Пример трехуровневой шкалы тяжести ущерба

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Вербальное описание ущерба
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе
Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания

Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть

При рассмотрении в качестве идентифицированных опасностей опасных и вредных производственных факторов ГОСТ 12.0.003 в качестве критериев выбора уровня тяжести ущерба можно использовать классы условий труда, установленные по результатам аттестации рабочих мест.

Определение вероятности (частоты) наступления ущерба здоровью

Для определения вероятности (частоты) наступления ущерба используют как отдельно, таки в совокупности:

-статистические данные;

-метод логического анализа дерева событий, представленный на рисунке 1:

метод вербальных функций;

■экспертную оценку специалистов в данной области.

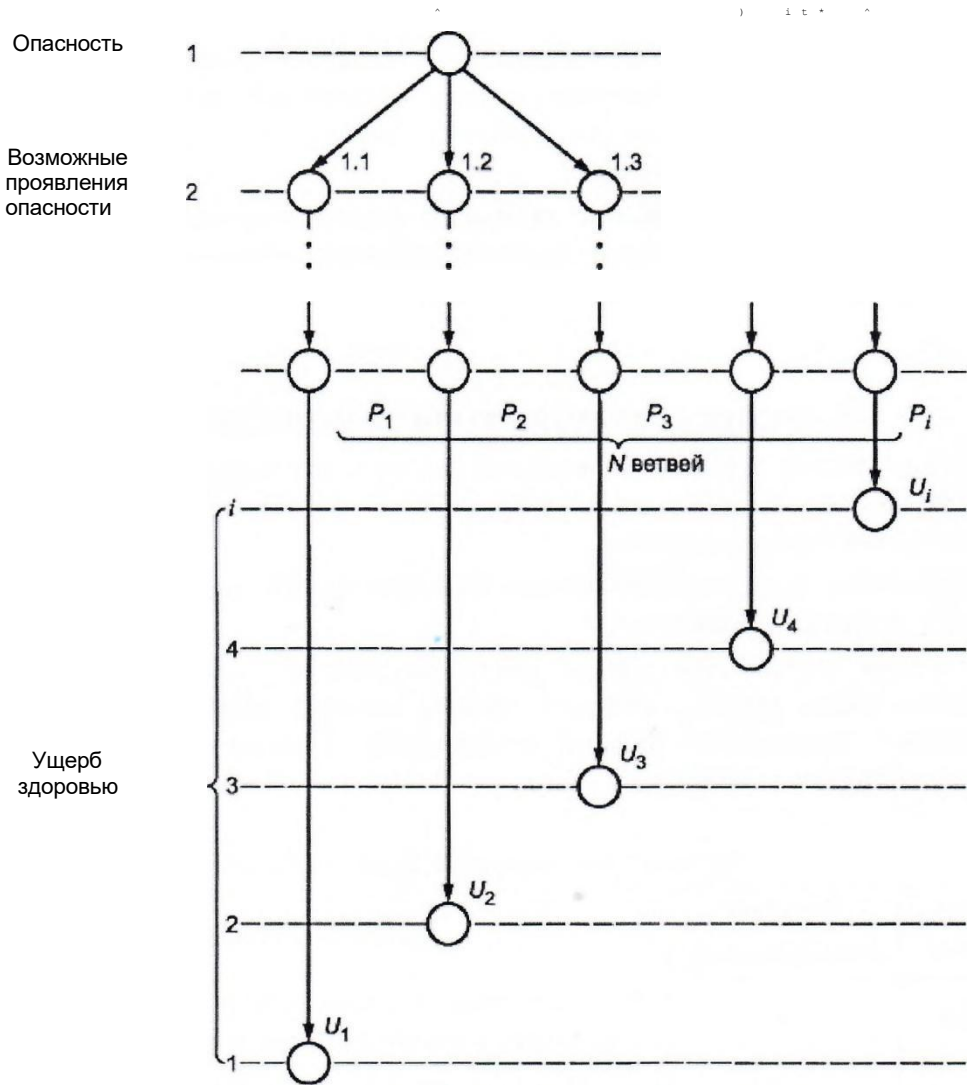


Рисунок 1 — Дерево событий. Схема расчета вероятности наступления ущерба.

При проведении логического анализа дерева событий за первоначальное событие принимают факт наличия опасности (например, шума, открытого огня, использования на

рабочем месте сосудов, работающих под давлением, и т. д.). Такое событие отображают в виде узла на верхнем уровне (см. рисунок 1). Одной опасности соответствует один узел на верхнем уровне. Всего может быть идентифицировано *к* опасностей.

Последующие события (возможные проявления опасностей) при необходимости размещают на втором уровне дерева событий. Например, опасность «открытый огонь» (узел 1) может проявиться в виде пожара (узел 1.1), задымленности (узел 1.2), повышенной температуры (узел 1.3) и т. д.

Каждая /-я ветвь дерева из общего их числа *N* представляет собой определенный /'-й сценарий наступления последствий проявления опасности. Вероятность реализации /-го сценария ***P,*** — условная вероятность конечного в ветви события. Наступление последствий по /-му сценарию приводит к возникновению того или иного ущерба *U,*.

Риск ***R*** в общем случае рассчитывают суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника (У, на вероятности их наступления^-:

$$N = \sum_{i=1}^{N} P_i R_i \qquad (1)$$

где *N* — количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

Вычисляемое по формуле (1) значение является математическим ожиданием дискретной случайной величины — ущерба здоровью и жизни работника. Если ущерб *U* является непрерывной случайной величиной, имеющей плотность распределения вероятностей **/((У),** то риск рассчитывают по формуле

$$R = \int u f(U) dU$$

Интеграл берут по всему интервалу изменения ущерба U.

Характеристики случайных чисел, в том числе значения вероятности и ущерба, как правило, определяют по репрезентативной ограниченной по объему и времени выборке. В этом случае формула (1) приобретает следующий вид:

$$R^* = \sum_{i=1}^{N} P_i^* U_i \qquad (3)$$

где ***R**** — статистическая оценка риска;

частота наступления (/,-ущерба здоровью и жизни работника.

Вероятность (частота) наступления ущерба, вызванного проявлением j-й опасности, определяют путем деления i-го весового коэффициента на сумму весовых коэффициентов, присвоенных к идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением ущерба:

$$At \qquad (4)$$

Аналогично определяют вероятность (частоту) исхода, несвязанного с наступлением ущерба.

Например, качественным значениям вероятности, нормируемой по трем ступеням (низкая, средняя и высокая) путем экспертной оценки присвоены весовые коэффициенты 1. 3 и 7 соответственно. Трехуровневая шкала вероятностей (частот) и их вербальное описание представлены в таблице 2

Вероятности (частоты) с использованием трехуровневой шкалы определяют следующим образом. Например, идентифицированы четыре опасности. Экспертным путем установлены качественные значения вероятностей наступления ущербов: низкая, средняя, средняя и высокая. При этом вероятность исхода, не связанного с наступлением ущерба, оценивают как среднюю. Этим вероятностям соответствуют весовые коэффициенты 1, 3.3. 7. 3 соответственно см. таблицу 2). Тогда численные значения вероятностей (частот) наступления ущербов составят Pt—1/17, #:=3/17, Рз=З/17, =7/17 и Р;=3/17 соответственно.

Таблица 2

Пример трехуровневой шкалы вероятностей (частот)

Вероятность	Весовой коэффициент	Вербальное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	3	Опасность или ее проявления. которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	7	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

Оценка (расчет) рисков

Оценку рисков на рабочем месте производят с использованием формул (1)—(3) в такой последовательности:

1 Идентифицируют опасности и при необходимости их проявления.

2 Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие возможный ущерб и соответствующий ему весовой коэффициент (см., например, таблицу Б.1).

3 Определяют качественные значения вероятностей наступления ущербов и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты путем логического анализа дерева событий или с использованием вербального описания вероятностей (частот) (см., например, таблицу 2). Численные значения указанных вероятностей (частот) рассчитывают по формуле (4).

4 Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущербов на соответствующие весовые коэффициенты ущербов определяют риски по каждой из идентифицированных опасностей.

5 По шкале оценки значимости рисков оценивают значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу 3).

6 Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск.

7 По шкале оценки значимости рисков оценивают значимость риска на рабочем месте (см. таблицу 3).

Таблица3.

Пример трехуровневой шкалы оценки значимости рисков

Интервал значений риска	$0 < R < 5$	$5\ OR <\_\ 10$	$10 < R <\_\ 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

Верхнее значение шкалы оценки значимости рисков (в таблице 3 это значение равно 15) должно соответствовать значению наибольшего весового коэффициента ущерба (см. таблицу 1).

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Работодатель должен периодически анализировать результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;

ж) страхование профессионального риска.

Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками работодатель должен применять ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанным с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

а) изменение конструкции оборудования или технологий, направленное на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

б) применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности:

в) применение организационных и обучающих мер управления;

г) использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) работы повышенной опасности (использование методик, инструкций или утвержденных методов работы в зонах повышенной опасности; применение необходимого оборудования: предварительная оценка на соответствие требованиям к работам повышенной опасности, обучение и др.);

б) применение опасных материалов (условия использования опасных материалов, включая информацию по применению аварийного оборудования: ограничения зон, в которых допускается использование опасных материалов: безопасные условия хранения опасных материалов и контроль доступа; условия предоставления доступа к опасным материалам: экранирование опасных материалов и др.);

в) использование оборудования и услуг (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением; предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты; проверка и испытание систем защиты от падений, систем обеспечения электробезопасности, спасательного оборудования, системы блокирующих выключателей, оборудование для обнаружения и тушения пожара, устройства для контроля облучения, системы вентиляции и др., а также погрузочно-разгрузочного оборудования (кранов, погрузчиков, лебедок и др. подъемного оборудования); проверка полученных товаров, оборудования. услуг и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.):

г) работники внешних организации (определение критериев выбора подрядчиков, сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение; предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации; мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.);

л) общие меры (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха); поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т. п.; программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т. п.); программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

Работодатель должен использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятие должны быть направлены на вытолнение законодательных, нормативных и других требований, применимых к работодателю.

Для эффективного вьшолнения мероприятий по управлению профессиональными рисками работодатель должен использовать, как правило, сочетание различных мер и не полагаться на одну-единственную меру.

Требования к процедуре переподготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить:

а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;

б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

Работодатель должен реагировать на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждать или уменьшать связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого он должен, где это практически возможно, периодически проводить тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому по возможности соответствующие заинтересованные стороны.

Работодатель должен периодически анализировать и при необходимости пересматривать свою подготовку к аварийные ситуациям и реагированию на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ «ИНДЕКСА БЕЗОПАСНОСТИ» (ИНДЕКСА ЭЛМЕРИ) ДЛЯ ОГБУСО «ШЕБЕРТИНСКИЙ ДСО»

Дополнительным методом для оценки рисков в Обществе может быть один из косвенных* методов — метод Элмери. Данный метод основывается на наблюдении за производственной средой и может быть использован как в процессе оценки рисков, так и процессе контроля на всех уровнях.

Суть метода заключается в разработке контрольных листов (чек-листов), основанных на требованиях действующего законодательства. При соответствии пункта требования чек-листа фактическому состоянию рабочего места ставится «Да», при несоответствии ставится «Нет».

В общем виде формула определения индекса безопасности выглядит следующим образом:

$$\text{Индекс безопасности} = \frac{\text{пункты «Да»}}{\text{пункты «Да» + пункты «Нет»}} \times 100\%$$

Индекс обозначает процентное соотношение, значение которого может быть от 0 до 100. Например, результат 60 % показывает, что 60 пунктов из 100 соответствует требованиям охраны труда.

Однако, следует учитывать, что любой метод оценки рисков предназначен прежде всего для определения общего уровня безопасности организации. На практике, отсутствие даже одного пункта требований из «чек-листов» может повлечь за собой полный запрет па продолжение работ на данном рабочем месте до устранения нарушений.

В Учреждении разработаны чек-листы применительно к основным видам требованиям безопасности на рабочих местах, которые при необходимости могут быть дополнены и скорректированы в соответствии с изменениями в законодательстве.

8. СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) выполнение организационных и технических мероприятий по обеспечению безопасности работ;

---

*Косвенные методы оценки рисков — методы с использованием показателей, характеризующих отклонение контролируемых условии от норм и имеющих причинно-следственную связь с рисками [ГОСТ 12.0.010-2009. ССБТ. Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков].

6) своевременное устранение выявленных в процессе оценки рисков и контроля нарушений

в) исключение опасной работы (процедуры);

г) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

д) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

е) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

ж) использование средств индивидуальной защиты;

з) страхование профессионального риска.

9. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе административно-производственного контроля.

Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой административно-производственного контроля СУОТ.

10. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ

Работодатель должен поддерживать соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

– политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;

– документацию выполнения требований настоящего Положения.

Работодатель должен поддерживать документацию в актуальном состоянии путем*:*

– утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
– анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
– обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
– обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
– обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
– обеспечения того, чтобы документы, определенные работодателем как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
– предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых к работодателю законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

Требования к процедуре информирования работников и их участия.

Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы работодатель должен обеспечить:

– обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями работодателя, а также с работниками внешних организаций:

– документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

В рамках информирования работников внешних организаций работодатель должен определить структуры и назначить ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья.

При этом информация должна соответствовать опасностях и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой, и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

Работодатель должен информировать работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие наглядно-допускной системы выполнения работ и т. п.).

Работодатель в рамках информирования работников внешних организации должен установить порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

В отношении работников внешних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;

б) процедуры эвакуации и реакцию на сигналы тревоги;

в) контроль перемещения;

г) контроль доступа и требования по сопровождению:

д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каски, защитные очки и т. п.).

Работодатель должен создать условия для:

а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

- привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

б) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

в) привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда;

г) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких - либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

Работники обязаны оказывать поддержку политике работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда. установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильным действий, участвовать в оценке рисков.

Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у них профессиональном заболевании.

Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования). а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

11. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Работодатель должен обеспечить контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;

б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, проф заболеваний;

в) мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

г) мониторинг программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) должен проводиться в соответствии с программой аудита и критериями аудита.

В результаты внутреннего аудита (проверки) должны включаться свидетельства аудита (факты), подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

Работодатель должен обеспечить анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны работодателя и его представителей.

Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей должны быть согласованными с обязательством работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям Политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

Требования к надзору и контролю

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах РФ).

Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии с ТК РФ федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками должен обеспечить функционирование следующих процедур:

а) обучения н подготовки персонала:

б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

в) управления профессиональными рисками;

г) документирования системы управления профессиональными рисками;

д) информирования работников и их участия;

е) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

Уровень профессионального риска характеризует:

– вероятность (частота для данной профессиональной группы работающих за определенный период времени) наступления страховых случаев. приводящих к утрате заработков из-за несчастных случаев на производстве;

– виды (нозология) и продолжительность повреждения здоровья (утраты трудоспособности) ;

– набор компенсационных выплат, медицинских и реабилитационных услуг, требующихся для конкретной профессиональной группы работающих.

При определение ровня профессионального риска оценка условий труда на рабочих местах по гигиеническим критериям является предварительной и должна дополняться оценкой фактического его воздействия на состояние здоровья работающих с использованием медико-статистических показателей уровней профессиональной заболеваемости и тяжести их последствий.

Взаимосвязанные процедуры системы управления профессиональными рисками.

Выявление, оценка и учет вредных и опасных факторов производственной среды (факторов профессионального риска).

Разработка и обоснование мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Внедрение и контроль исполнения мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Контроль факторов профессионального риска.

Подготовка корректирующих действий.

Разработал:

_____ _____ _____

Лист регистрации изменений									
Изм.	Номера листов				Всего листов (страниц в документе)	№ документа	Входящий номер сопроводительного документа	Подпись	Дата
	измененных	замененных	новых	аннулированных					

Лист ознакомления					
№ п/п	Должность	Фамилия Имя Отчество	Дата	Подпись	С изменениями ознакомлен, подпись

Лист ознакомления

№ п/п	Должность	Фамилия Имя Отчество	Дата	Подпись	С изменениями ознакомлен, подпись
1	2	3	4	5	6