МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ШЕБЕРТИНСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

П Р И К А З

26 августа 2025 г. № 70-7 ОД

с. Шеберта

О введении в действие антикоррупционных процедур

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Иркутской области от 29.10.2010 г. № 92-ОЗ «О противодействии коррупции в Иркутской области», Плана мероприятий по предупреждению коррупции в областном государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Шебертинский дом социального обслуживания», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие с 26.08.2025 года следующие антикоррупционные процедуры:
1.1. Процедуру информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (Приложение № 1);
1.2 Процедуру информирования работниками учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений (Приложение № 2);
1.3. Процедуру информирования работниками учреждения работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов (Приложение № 3);

1.4. Процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций (Приложение № 4).

2. Заместителю директора по АХЧ - Ковригиной О.И., ежеквартально проводить оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, при необходимости разрабатывать соответствующие антикоррупционные меры.

3. Заместителю директора по АХЧ - Ковригиной О.И., разместить на официальном сайте учреждения настоящий приказ, о введении в действие антикоррупционных процедур ОГБУСО «Шебертинский ДСО».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Бурова И.С.

С приказом ознакомлена Ковригина О.И.

26.08.2025 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу ОГБУСО
«Шебертинский ДСО»
от «26» августа 2025 г.
№ 70-7 ОД

Процедура
информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений

Работники учреждения информируют работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в соответствии с Порядком информирования работниками работодателя (ОГБУСО «Шебертинский ДСО», далее «учреждение») о случаях склонения к совершению коррупционных мероприятий, утвержденный директором учреждения, путем направления на имя директора учреждения УВЕДОМЛЕНИЯ по следующей форме:

Директору ОГБУСО «Шебертинский ДСО» Буровой И. С.

от_____

(Ф.И.О. в дательном падеже)

_____

(должность, структурное подразделение)

УВЕДОМЛЕНИЕ

работодателя о факте обращения в целях склонения работника ОГБУСО «Шебертинский ДСО» к совершению коррупционных правонарушений

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению (далее - склонение к правонарушению) со стороны _____ (указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к правонарушению)

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною_____

(указывается сущность предполагаемого правонарушения)

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством _____

(способ склонения)

4.Склонение к правонарушению произошло в___ч___мин., «___» _____20__г.

_____

(адрес)

5.Склонение к правонарушению производилось _____ (обстоятельства к склонению)

_____ _____ _____

(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление направляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по противодействию коррупции учреждения. Заседание комиссии назначается сроком не позднее дня следующего за днем выявления данного факта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу ОГБУСО
«Шебертинский ДСО»
от «26» августа 2025 г.
№ 70-7 ОД

Процедура
информирования работниками учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений

Работники учреждения информируют работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, путем направления на имя директора учреждения УВЕДОМЛЕНИЯ по следующей форме:

Директору ОГБУСО «Шебертинский ДСО»

Буровой И. С.

от_____

(Ф.И.О. в дательном падеже)

_____

(должность, структурное подразделение)

УВЕДОМЛЕНИЕ
представителя нанимателя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами

Уведомляю о случае совершения коррупционного правонарушения «____» _____ 20___ г.
именно:_____
(перечислить, в чем выражено склонение к коррупционным правонарушениям)
_____
(указывается Ф.И.О., должность (если известно) лица (лиц), обратившегося (обратившихся) к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, наименование либо юридического лица от имени или в интересах которого лицо (лица) обратились)

Указанные действия произошли при следующих обстоятельствах:
_____
(кратко описать факт обращения, указать иные сведения, которыми располагает работник)

В связи с изложенным мной _____
(описать характер действий работника в сложившей ситуации)
_____ _____
(подпись) (Ф.И.О. работника) (дата уведомления

Уведомление направляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по противодействию коррупции учреждения. Заседание комиссии назначается сроком не позднее дня следующего за днем выявления данного факта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу ОГБУСО
«Шебертинский ДСО»
от «26» августа 2025 г.
№ 70-7 ОД

Процедура
информирования работниками учреждения работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Работники учреждения информируют работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, путем направления на имя директора учреждения УВЕДОМЛЕНИЯ по следующей форме:

УВЕДОМЛЕНИЕ
представителя нанимателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

В соответствии со статьей 11 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я, _____

(фамилия, имя, отчество уведомителя)

настоящим уведомляю о возникновении конфликта интересов, а именно

_____

(перечислить, в чем выражается конфликт интересов)

_____

Дата_____ подпись уведомителя_____

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов
«___»_____20__г. № _____

_____

(подпись, Ф.И.О. ответственного лица)

Уведомление направляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по противодействию коррупции учреждения. Заседание комиссии назначается сроком не позднее дня следующего за днем выявления данного факта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к приказу ОГБУСО
«Шебертинский ДСО»
от «26» августа 2025 г.
№ 70-7 ОД

Процедура
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.

Администрация учреждения в лице директора учреждения, должна обеспечить защиту работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций со стороны руководителей структурных подразделений учреждения, работников и иных юридических и физических лиц при исполнении ими своих должностных (служебных) обязанностей. В этой связи:

- уведомление работника подается непосредственно директору учреждения;
- уведомление направляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по противодействию коррупции учреждения. Заседание комиссии назначается сроком не позднее дня следующего за днем выявления данного факта, с соблюдением принципа конфиденциальности и неразглашения ставших известными сведений;
- в случае неподтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, лицо, их сообщившее не должно подвергаться гонениям со стороны администрации учреждения, а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений. Однако в случае сообщения лицом заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого лица либо учреждения информации, может быть привлечено к установленной федеральным законодательством административной либо уголовной ответственности.